

## **MAURICIO ALEJANDRO PEREZ TRIVIÑO**

**(55) 2773567 – 66021175**

**[mauriciopereztrivino@gmail.com](mailto:mauriciopereztrivino@gmail.com)**

### **PERFIL LABORAL**

Soy un profesional en permanente desarrollo tanto en el ámbito académico como laboral. Poco más de 19 años de experiencia en minería e industria no metálica. Capacidades para coordinar, planificar y gestionar. Destaco en relaciones interpersonales/sociales que benefician el análisis de habilidades y capacitación del personal a cargo. A través del tiempo he desarrollado importantes habilidades de liderazgo y polifuncionalidad. Demostrable en el cumplimiento de objetivos y metas fijadas por la gerencia, con un alto grado de seguridad (HSEC).

Busco un trabajo en el área de mantenimiento, servicios generales, operaciones y SIG, en una empresa con posibilidades de desarrollo y estabilidad económica.

### **I. ANTECEDENTES PERSONALES**

**Nacionalidad:** chileno  
**Fecha Nacimiento:** 24 marzo de 1972, Antofagasta  
**Estado Civil:** divorciado (1 hijo)  
**Licencia de Conducir:** B-D  
**Disponibilidad:** INMEDIATA  
**Renta líquida:**

### **II. ANTECEDENTES ACADEMICOS**

**Ingeniería Civil Industrial Mención Gestión;** Universidad Central sede Antofagasta; egresado 2012; en proceso de titulación primer semestre 2015.

**Licenciado en Ciencias de la Ingeniería;** Universidad Central sede Antofagasta; titulado 2009.

**Diplomado en Automatización y Control de Plantas Industriales;** Universidad de Antofagasta; titulado 2002.

**Ingeniería en Electrónica Mención Computación, Redes y Conectividad;** INACAP sede Santiago; titulado 2001.

**Técnico Superior en Electrónica Mención Electrónica Industrial;** INACAP sede Antofagasta; egresado 1994.

#### **CURSOS:**

- Hacia un servicio de excelencia, dictado por Targetddi, 2009
- Operador de equipos generadores de radiación ionizantes, mutual de seguridad 2009
- Auditor líder SIG versión 2000, Certificado por Bureau Veritas 2005 y Soluziona 2003
- Gestión por compromiso, dictado por Enred 2005
- Operación y mantención grúas horquillas, dictado por INACAP 2004
- Supervisión y liderazgo en la empresa, dictado por INACAP 2004
- Primeros auxilios y liderazgo en seguridad, dictado por mutal de seguridad 2003

### **III. ANTECEDENTES LABORALES**

#### **Marzo 2015 a la fecha, Liceo Industrial y CEDUC**

**Cargo:** Profesor

**Funciones:** Responsable de impartir clases de tecnologías de la información y maquinas herramientas en horario vespertino (liceo Industrial) y maquinaria pesada en horario vespertino (ceduc).

**Logros:** Apoyar con la experiencia en la preparación del alumno para enfrentar la vida laboral en materias de Calidad, Medio ambiente y salud y seguridad ocupacional.

#### **Julio 2013 – Enero 2015, Embotelladora Coca-Cola Andina, Antofagasta.**

**Cargo:** Jefe de Turno Producción.

**Funciones:** Responsable de controlar el cumplimiento efectivo de los distintos procesos productivos de la planta, control óptimo de materias primas e insumos, administración de RRHH, control de índices de calidad y eficiencias productivas. Gestión de normas ISO, OHSAS, Inocuidad Alimentaria, SAP, Office 2013.

**Logros:** Implementación normas ISO, desarrollo de metodologías de seguridad para líneas productivas con altos índices de accidentabilidad bajando en un 15% los accidentes. Confección de procedimientos e instructivos de ahorro en consumo agua potable y CO2. Implementación de primera etapa de 5S para TPM.

#### **Febrero 2013 – Julio 2013, Canon Chile, Antofagasta**

**Cargo:** Coordinador Regional Soporte Técnico

**Funciones:** Coordinar, planificar y gestionar las atenciones de entrega de equipos e insumos, reparaciones en taller y mantenciones programadas. Bajar y/o controlar la cantidad de reclamos convirtiéndolos en oportunidades de mejora.

**Logros:** Análisis general de: tiempos de atención de emergencias, disponibilidad de insumos y RRHH. Se confeccionan instructivos y procedimientos de calidad, visitas a clientes, sectorización de Antofagasta y periferia según RRHH disponible, se crea bodega de transito de insumos críticos, se confeccionan encuestas de satisfacción, programación de cursos de nivelación y perfeccionamiento del RRHH. Se crea taller/laboratorio de reparación de equipos en Antofagasta.

#### **Junio 2010 – Noviembre 2012, Complejo Ind. Molynor S.A. Mejillones**

**Cargo:** Supervisor De Contratos, Contratistas Y Sg.

**Funciones:** Administrar y licitar contratos de SG. Fiscalizar cumplimiento ley de subcontratación y estándares generales de la compañía en SIG y seguridad. Ampliar cartera de contratistas según requerimientos de clientes internos.

**Logros:** Implementación del cargo inexistente, aumento de cartera de contratistas y contratos en un 30%, disminución de atención de emergencias de SG en un 45%. Implementación de SIG planta. Gano proyecto de forestación de 1500 especies arbóreas para ornamentación de organización con la CONAF. Implementación de invernadero y compost.

#### **Julio 2006 – Junio 2010, Outotec Chile Ltda (Outokumpu), Antofagasta.**

**Cargo:** Ingeniero De Servicios

**Funciones:** Como función principal es llevar a cabo las mantenciones programadas a los analizadores de intensidad Courier en sus distintos modelos y también en los analizadores de tamaño de partículas PSI, que se encuentran en las distintas mineras de la zona (I a III región), entre las que destacan Escondida, Collahuasi, Codelco, Tesoro.

**Logros:** Supervisar los diferentes proyectos de expansión, Upgrade tecnológicos, capacitaciones, Propuestas en innovación tecnológica. Participación y asesoramiento en mantención de espesadores de relave Collahuasi.

**Octubre 2003 – Marzo 2006, Cementos Polpaico S.A. Mejillones**

**Cargo:** Coordinador De Expedicion Y Mantencion Electrica.

**Funciones:** Planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos humanos, materiales y de energía que se utilizan en el proceso de envasado y carga de cemento, de forma de obtener las metas y objetivos de calidad y operacionales de la planta, manteniendo un estricto apego a las normativas legales, ambientales y de seguridad de las personas.

**Logros:** Implementación de normas SIG y OH&S, asumo rol de Jefe de Planta, participación activa en toma decisiones de planta referente a consumos energéticos, mantenciones, producciones y reclutamiento de RRHH. Confección de presupuesto anual (expedición y eléctrico).

**Marzo 2001 – Octubre 2003, Contratista Independiente, Antofagasta**

**Cargo:** Prestador De Servicios Generales Independiente

**Funciones:** Solucionar problemas a clientes particulares y PYMES, en ámbitos de informática, electricidad monofásica y electrónica.

**Logros:** Se prestaron servicios a la corporación educacional de la construcción (Coreduc), como instructor (Curso de canalizaciones eléctricas). Se prestaron servicios a Sociedad Chilena Litio Ltda. (Planta la Negra), cargo Subcontratista mantenedor instrumentista.

**Octubre 1998 – Febrero 2000, Instacob Recaudaciones, Santiago.**

**Cargo:** Practica Profesional Ingeniero En Electrónica

**Funciones:** Cumplir con programa educacional para práctica profesional como Ingeniero.

**Logros:** Terminada la práctica asumo rol de coordinador de soporte técnico, con 4 personas a cargo. Como función se requiere coordinar, planificar y gestionar RRHH, para atención de equipos computacionales de las diversas áreas, redes y conectividad.

**Enero 1995 – Marzo 1995, Minera San Cristobal, Antofagasta**

**Cargo:** Practica Profesional Técnico Superior Electrónica

**Funciones:** Cumplir con programa educacional para práctica profesional

**Logros:** Terminar satisfactoriamente con la práctica profesional evaluado con alta calificación.

**Atte.-**  
**Mauricio Pérez Triviño**  
**10.693.558-0**